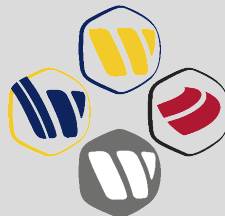


GROUPE WIAME



PENSER COLLECTIF, AGIR ENSEMBLE

RAPPORT ANNUEL 2023



GRUPE WIAME

BIENVEILLANCE - AMBITION - RESPONSABILITÉ - SOLIDARITÉ - RESPECT

Le Groupe WIAME met ses savoir-faire et ses expertises au service d'une mobilité plus sûre et durable. Ses activités s'inscrivent dans une dynamique permanente de progrès qui intègre recherche et développement, innovation et formation. Elles répondent aux enjeux de sa responsabilité sociale et environnementale au travers de démarches QSE exigeantes.

Partenaires de vos routes depuis plus de 30 ans.

Travaux routiers, aménagements urbains, assainissement et réseaux divers sont des passions transmises de père en fils. Acteurs majeurs du cadre de vie, nous plaçons le respect de l'environnement au cœur de toute évolution d'entreprise : dans le cadre de notre management environnemental, nous développons des techniques et procédés réduisant chaque jour un peu plus l'impact écologique de nos activités. Implantée à Sept-Sorts (77) depuis 1987, l'entreprise WIAME VRD intervient sur l'ensemble du territoire national.



Spécialistes des aménagements routiers.

Filiale du Groupe WIAME depuis 2008, WIAME AXE est spécialisée dans la fourniture et la pose d'équipements de sécurité routière et d'aménagements qualitatifs.

Implantée à Vaux-le-Pénil (77), WIAME AXE propose ses services dans différents domaines : la signalisation verticale, la signalisation horizontale, le balisage de chantier, les aménagements de sécurité, le mobilier urbain ainsi que les aménagements sportifs.

Experts des travaux routiers.

PROBINORD maîtrise l'ensemble du processus depuis 1985 : la conception, l'application et le contrôle des matériaux bitumineux coulés à froid. L'entreprise réalise également des interventions de VRD, assainissement et réseaux divers afin d'apporter une réponse spécifique et pertinente aux problématiques d'entretien et de rénovation des routes. Implantée à Méréville (91), l'entreprise PROBINORD est dotée de 15 machines d'application et possède les moyens techniques pour répondre aux attentes et satisfaire l'ensemble du territoire national.



69,6 M€

de chiffre d'affaires cumulé (30/09/2023)



26 M€

de capitaux propres cumulés



402

collaborateurs



40

métiers

Concevoir les synergies transversales internes, soutenir les initiatives et favoriser l'émergence des talents adaptés aux enjeux d'aujourd'hui, se préparer à ceux du futur, constituent la colonne vertébrale d'une stratégie déployée dans nos trois entités depuis 18 mois.

Quatre axes majeurs charpentent leur feuille de route :

« **Ecouter et performer** »

Être au rendez-vous des aspirations de nos donneurs d'ordres ;
Proposer des solutions différenciantes ;
Être au plus près des équipes ;
Accepter les échecs, se tromper et recommencer, sortir du traditionnel que tout le monde sait faire et ne pas craindre d'innover ;
Observer le métier d'aujourd'hui pour imaginer celui du futur et gagner en compétitivité.

« **Anticiper, organiser et sécuriser** »

Préparer minutieusement les opérations ;
Assurer un suivi qualitatif rigoureux ;
Limiter les risques d'accidents du travail, prévenir les sinistres.

« **Rationaliser, optimiser** »

Rationaliser et optimiser nos procédés afin d'améliorer notre productivité et notre rentabilité.

Les indicateurs rigoureux mis en place structurent le pilotage de chaque opération, ils facilitent les prises de décisions opérationnelles.

« **Former, promouvoir la compétence** »

Organiser des formations de perfectionnement dans les métiers ;
Accompagner les évolutions au sein de l'entreprise ;
Préserver la santé au travail au travers d'une « Démarche Culture Prévention ».



Hervé WIAME
Président

L'horizon se clarifie pour 2024 dans chacune de nos trois sociétés. Le carnet de commandes WIAME VRD couvre d'ores et déjà les deux tiers de son objectif annuel. WIAME AXE entame une nouvelle année de forte activité et PROBINORD conforte ses positions dans des activités porteuses.

Fruit de la réflexion commune portée par l'encadrement de nos trois sociétés, et partagée avec l'ensemble de nos collaborateurs lors d'une convention les ayant réunis en septembre, la mise en œuvre de cette transformation nous rend plus forts. Elle inscrit résolument l'ensemble de notre collectif dans un plan stratégique fondé sur des enjeux contemporains et de croissance visant à rendre le Groupe WIAME plus agile, plus conquérant et plus rentable.



Sébastien BETTENS
Directeur d'Exploitation



Intégrer les bouleversements économiques et sociaux de notre écosystème dans la conduite de nos activités a constitué le fil directeur de notre stratégie en 2023. L'engagement de la direction de l'exploitation dans une organisation plus rigoureuse et plus réactive répond à ces nouveaux enjeux. La feuille de route, issue de la révision de notre modèle économique, marque une nouvelle étape dans l'évolution de nos pratiques. Elle nous rend meilleurs.

Meilleurs en phase d'études de prix dans le calibrage ainsi que dans le ciblage de nos opérations, dans l'écriture de nos scénarios prévisionnels en méthode comme en stratégie, dans la rigueur et la tenue de nos coefficients de prise d'affaires.

Meilleurs dans la préparation et le suivi budgétaire de nos opérations en assurant une qualité accrue des prévisionnels et un suivi budgétaire fin avec la DAF ainsi qu'en adaptant notre organigramme et nos moyens de façon plus réactive selon les enjeux.

Meilleurs dans l'exécution de nos chantiers par l'accompagnement et le pilotage au plus près du terrain, par la montée en compétences de nos encadrants et nos opérateurs, par l'évaluation et la formation ainsi que la maîtrise des pratiques et la formation à la prévention des risques.

— PERSPECTIVES ET PROJETS 2024 —

D'ores et déjà concrétisées en 2023, ces évolutions vont se poursuivre en 2024 grâce à la mobilisation de l'ensemble des collaborateurs.

Le Service QSE : nous portons la Démarche Prévention en collaboration avec l'OPPBTB, appuyés des formateurs et acteurs de terrain afin de nous donner les moyens de travailler en toute sécurité et préserver ainsi la santé au travail tout en améliorant la qualité de nos pratiques.

Le Service RH : les axes d'amélioration identifiés lors des entretiens annuels des équipes travaux et d'encadrement portent une organisation révisée et un plan de formation adapté à nos objectifs communs.

Le Service Parc et Maintenance : nous sommes rigoureux dans la bonne utilisation de notre parc, dans la mise en place de moyens adaptés, et sommes attentifs au bon respect de ce dernier par l'ensemble des collaborateurs. Nous nous réunissons tous les mois pour réagir aux éventuels dysfonctionnements.

La Direction Financière : nous modélisons la stratégie financière et budgétaire de nos activités. Cette collaboration facilite l'anticipation opérationnelle de nos chantiers, le suivi budgétaire de leur réalisation et permet une réactivité dans l'organisation et l'expression contractuelle si nécessaire.

La DSI : la numérisation de données d'exploitation, la généralisation des outils digitaux, les reportings opérationnels améliorent nos pratiques. Ces outils apportent la rigueur indispensable au pilotage de nos productions avec une lecture synthétique et immédiate de nos indicateurs de suivis.

La Direction Technique : nous enrichissons notre offre par des réponses adaptées aux évolutions contemporaines en développant de nouveaux matériaux ciblant la préservation des ressources non renouvelables et la sobriété énergétique. La mise en œuvre de Bétons Bitumineux 100% recyclés et traités à l'émulsion de bitume matérialise une avancée significative.



WIAME VRD

ZOOM SUR

Les travaux du Barreau.

Aménagement du Barreau routier entre l'autoroute A4 à hauteur de l'accès EST de Village Nature et la RD96 à hauteur de Coutevroult.

Ce barreau routier d'une longueur de 2km, réalisé pour le Département de Seine-et-Marne, nécessite la création de 2 giratoires à ses extrémités et la reprise de la bretelle H en direction des Parcs Disneyland.

La variante technique proposée par notre laboratoire, favorisant la valorisation de matériaux issus des filières de recyclage et l'optimisation des épaisseurs des couches de bases en matériaux bitumineux, a su convaincre notre maître d'ouvrage.

Dès la première réunion, nous avons proposé une optimisation de méthodologie et de phasage acceptée par notre client qui nous a permis de raccourcir de 2 mois notre délai global d'exécution tout en nous imposant comme premier défi de sortir de terre le premier giratoire et les premiers 200ml du barreau en 11 semaines.

Cette opération est révélatrice d'une belle dynamique : la transversalité et la complémentarité de nos équipes.



Les travaux de Saint-Jean-les-Deux-Jumeaux.



Dépose d'un portique de 4 tonnes et 18ml sur la RD603 pour le compte du Conseil Départemental de Seine-et-Marne. Une première pour WIAME AXE ! Le portique a été déposé à l'aide d'une nacelle 20m et d'une grue 35 tonnes. Le balisage, validé en amont par la SANEF et le CD77, a permis d'effectuer ces travaux dans le respect des normes de sécurité et de qualité. Ce chantier a été réalisé sur deux nuits, entre 22h00 et 6h00 du matin.

WIAME AXE

Une évolution qui nous fait grandir



WIAME AXE

WIAME AXE fête ses 15 ans !
Et continue de tracer sa route de façon notable.

Créée en 2008, cette entreprise spécialisée dans le domaine de la signalisation routière horizontale et verticale, bien ancrée sur son périmètre d'intervention, poursuit son ascension.

Dans le sillage des exercices précédents et pour la troisième année consécutive la société enregistre une progression significative de son chiffre d'affaires.

En réalisant 83% de son activité hors Groupe WIAME, elle gagne en autonomie et apporte une contribution graduelle aux résultats du Groupe.



Arnaud CRAPART
Directeur d'Agence

PROBINORD

Une évolution qui nous rend plus agiles



Willy WOJCIECHOWSKI
Directeur d'Agence

Les investissements consacrés au remplacement de l'usine de liants par des équipements de dernière génération permettent la production à la carte de liants à teneur bitume la plus élevée du marché. Cette technologie robuste contribue à une grande diversification de ses sources d'approvisionnements et réduit les risques de rupture de matières premières.

Ces équipements apportent de l'agilité à la société PROBINORD, désormais en mesure de mettre en œuvre une gamme étendue de produits (Enrobés Coulés à Froid, Béton Bitumineux à l'Emulsion et Enrobés Superficiels d'Usure).

Ce procédé, développé en propre par nos équipes, apporte de la souplesse à la chaussée et en améliore l'étanchéité. L'application d'un revêtement de type RSC (Revêtements Superficiels Combinés), mécaniquement plus dosée, en renforce l'épaisseur et la rend plus résistante. Elle a d'ores et déjà été appliquée en Loire Atlantique (Nantes), dans le Gard (Nîmes) et en Seine Maritime (Rouen). Elle est en développement dans l'Essonne.

Engagée dans une démarche constante d'amélioration, PROBINORD innove également en concevant un procédé d'application mécanisée de solvant bitumineux sur le marquage au sol en vue de la préparation des chaussées à l'application d'ECF. Outre le gain de temps et l'économie réalisée par la suppression du rabotage, cette nouveauté contribue à l'amélioration de la sécurité de ses équipes d'exploitation. L'effaçage, effectué juste avant application des enrobés coulés à froid, permet de laisser la peinture en place et de sécuriser l'espace de circulation pour les usagers. La campagne 2023 a été réalisée entièrement sur ce modèle.



PROBINORD

ZOOM SUR

Les travaux du Grand Reims.

Mise en œuvre de matériaux bitumineux coulés à froid (MBCF) pour le compte de la Communauté urbaine du Grand Reims, sur diverses voies situées en zone urbaine.

Les opérations ont eu lieu pendant la nuit, avec une fermeture de la route, couvrant une superficie totale d'environ 12 200 mètres carrés.



DIRECTION TECHNIQUE

Une évolution qui nous différencie

Dans le contexte actuel qui va dans le sens d'une baisse généralisée de la dépense publique dédiée à l'entretien des chaussées, la Direction Technique du Groupe WIAME s'est attachée à adapter l'offre des produits et des procédés à un marché de plus en plus tendu et concurrentiel.

Le plan d'actions défini pour l'année 2023 a mobilisé l'ensemble des collaborateurs de la Direction Technique au développement de nouveaux matériaux ciblant la préservation des ressources non renouvelables et la sobriété énergétique.



Gaëtan CHAMBAT
Directeur Technique

FOCUS

NOS ENROBÉS

- Taux de recyclés dans nos formules d'enrobés : 27%
- % d'enrobés tièdes sur la période d'avril à octobre : 60% de la production

UNE NOUVELLE MACHINE À LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE.



Le Laboratoire Central a fait l'acquisition d'une nouvelle presse multifonctions. Dotée d'un système de contrôle de type électromécanique et de régulation automatisée de la température, cet outil de dernière génération est dédié à la caractérisation du module de rigidité des matériaux bitumineux selon les Annexes A, B, C, D et E de la norme NF EN 12 697-26.

Équipement unique en France, le Groupe WIAME en est le premier acquéreur !

L'ÉQUIPE S'AGRANDIT, UNE NOUVELLE INGÉNIEURE R&D.

Diplômée en Énergie Mécanique Matériaux et Environnement, Natacha ORLANDO a rejoint la Direction Technique du Groupe WIAME en tant qu'Ingénieure Recherche & Développement. Elle a pour mission de développer les travaux de recherche et de porter les sujets innovants qui animent les esprits du Groupe.

C'est dans ce cadre que l'entreprise WIAME VRD a obtenu son premier chantier de mise en œuvre de Bétons Bitumineux 100% recyclés et traités à l'émulsion de bitume, donc à froid, sur la commune de Montdauphin (77).

Notons que cette nouvelle génération d'enrobés bitumineux à froid est en passe de devenir la norme à l'horizon 2030 selon les experts de la profession.

L'engagement du Groupe WIAME dans le Projet National de recherche et de développement des enrobés à l'émulsion de bitume dirigé par l'IREX (Institut pour la recherche appliquée et l'expérimentation dans le génie civil) conforte son statut d'acteur majeur indépendant dans la conception, la fabrication et la mise en œuvre de revêtements routiers.

Par ailleurs, le succès des formations dispensées en interne tout au long de l'année écoulée montre l'intérêt grandissant que porte le Groupe WIAME à la technique, vecteur de développement et de croissance.



DIRECTION QSE

La Démarche Culture Prévention



Cécile CAZAS
Directrice Qualité Sécurité Sûreté

CÔTÉ QUALITÉ

L'intégration des trois entités dans une même démarche d'amélioration continue a permis de structurer et déployer les macro-indicateurs de pilotage. Cette synergie est clé de pertinence et de performance.

L'élargissement du périmètre de la triple certification QSE aux trois entités du Groupe a permis à WIAME AXE d'être certifiée ISO 9001 en 2023 et voit PROBINORD s'engager pour la certification MASE.

CÔTÉ DÉCARBONATION

La digitalisation participe activement à la décarbonation du pilotage et de la gestion du système de management QSE. La mise en service progressive du logiciel SYMALEAN va permettre d'agir sur notre impact « carbone numérique ». Le Groupe WIAME s'est doté d'un plan de décarbonation de ses activités, centré sur le volet investissement, dans ses industries, son matériel et ses bâtiments. Il prend en compte également d'autres aspects comme la sensibilisation et la formation de ses collaborateurs, la recherche et le développement ou l'optimisation de ses process.

En 2024, ce plan de décarbonation sera évalué par un bureau d'études indépendant, dans le cadre de la démarche ACT de l'ADEME. Cette démarche, commune avec le Groupe ADP, a pour but de améliorer et structurer notre stratégie climat et d'activer des leviers de la relation client/fournisseur.



CÔTÉ SÉCURITÉ

Nous avons signé un partenariat d'accompagnement triennal avec l'OPPBTP « Démarche Culture Prévention ».

Toujours très impliquée dans les processus d'étude et d'exécution de travaux au plus près du terrain, l'équipe QSE a déployé les « Mardis Prévention » avec une grande campagne de formation de l'encadrement au management de la prévention intégrée. La dynamique induite par ces actions fortes et structurantes a permis de réduire la fréquence et la gravité des accidents.

CÔTÉ SÛRETÉ

Compétences, maîtrise et pilotage reconnus par la DSAC.

Habilité par les autorités du transport aérien national, WIAME VRD est un acteur majeur auprès des 3 grands aéroports franciliens pour la maintenance de leurs infrastructures.

Ce travail mobilise de fortes compétences de formation et d'ingénierie.

CÔTÉ ENVIRONNEMENT

Le recours limité aux ressources naturelles ainsi que la propreté des sites et des chantiers impliquent les équipes du Groupe dans leur recherche constante d'amélioration de leurs pratiques environnementales.

La stratégie de collecte, de tri et de valorisation des déchets déployée les engage sur quatre enjeux majeurs :

Economique : en évitant le déclassement, en améliorant la valorisation de nos produits, en limitant les coûts cachés et en réduisant les coûts de fabrication de nos matériaux.

Commercial : en apportant des réponses conformes à nos engagements auprès de nos clients.

Juridique : en limitant les risques liés à la réglementation des déchets et en excluant la prise en charge de la responsabilité des tiers.

Environnemental : en poursuivant l'effort de réduction de notre empreinte carbone par l'augmentation, dès 2024, du taux de recyclage à 30% dans les formules d'enrobés et en portant notre production d'enrobés tièdes à 60%. La couverture des sables du site de Sept-Sorts et l'adaptation de nos installations au gaz GPL renforceront notre stratégie de réduction des émissions de CO₂.



Baptiste ASSIÉ
Responsable Environnement Foncier

QUELQUES CHIFFRES

- 6 160 heures d'animation et échanges sur les thèmes de la sécurité, la santé et l'environnement
- 9 autorisations d'activité aéroportuaire
- 694 habilitations

DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

La digitalisation des processus

LA TRANSITION NUMÉRIQUE

Le Groupe WIAME s'est engagé dans un vaste projet de transition numérique visant à moderniser son système d'information à travers l'implémentation de son nouvel ERP. Un audit collaboratif complet des besoins et des pratiques a mis en évidence les axes d'optimisation des processus métiers.

Suivront en 2024 la cartographie et les processus formalisés, le taux de couverture standard, le chiffrage des développements spécifiques et la définition de la conduite du changement.

LA DIGITALISATION AU SERVICE DU TERRAIN

Des tablettes numériques de dernière génération équipent désormais les chefs de chantier du Groupe. Plus performantes, elles sont enrichies de nouvelles applications, parmi lesquelles le suivi des dépenses de chantiers, l'accès à des documents administratifs et de gestion des ressources humaines.

LA FORMATION

Depuis l'été 2023, des sessions de formations internes, baptisées les « **Judis du SI** » et axées sur diverses thématiques informatiques, ont été instaurées en collaboration avec la Direction des Ressources Humaines. Leur but est de permettre aux salariés de mieux maîtriser les outils informatiques, de gagner en efficacité, de fiabiliser et sécuriser nos données.

« RENFORCER LA RÉSILIENCE CYBER »

Les données sont désormais essentielles, car elles permettent de piloter l'activité de l'entreprise. Elles sont précieuses et nécessitent donc une protection adéquate. C'est pourquoi nous avons entrepris, en 2023, un programme de sensibilisation de nos collaborateurs sur les risques cybernétiques.

Des sessions de sensibilisation animées par la gendarmerie ont été organisées. Elles seront étendues en 2024 aux salariés des industries, de l'exploitation et des ateliers de maintenance.

GESTION BUDGÉTAIRE

Le pilotage opérationnel des activités s'enrichit de nouveaux indicateurs facilitant la gestion et le suivi budgétaire des opérations par la direction et le personnel exploitant.



Farouk ABDALLAH
Directeur des Systèmes d'Information



FOCUS

PERSPECTIVES ET PROJETS 2024

- Evolution programmée vers des outils d'aide à la décision. Cette implémentation sera rendue possible par le nouvel ERP enrichi d'applications internes à développer pour l'exploitation (réception et conformité couche de forme), déploiement de l'outil de suivi de la flotte de camions en configuration grands travaux, suivi des vacances du personnel WIAME lors des astreintes de saison hivernale sur Aéroport de Paris.
- Implémentation d'une nouvelle solution de communication unifiée rendant la communication plus fluide entre les différentes filiales.
- En partenariat avec le service communication, le lancement du nouveau site internet du Groupe WIAME est planifié.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Une démarche d'accompagnement



Séverine AMMELOOT
Directrice des Ressources Humaines

“

La démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences demeure un outil essentiel d'accompagnement de la transformation de notre Groupe.

La cartographie précise de l'ensemble des compétences de nos salariés, établie à l'issue des entretiens annuels, a permis de déterminer les actions de formation à programmer. Elle améliorera la gestion des carrières, des parcours professionnels et l'employabilité de nos salariés à moyen-terme. Elle facilite également l'anticipation des recrutements.

Valoriser l'expérience par la mobilité professionnelle a toujours été un facteur de motivation pour les salariés et de performance pour l'entreprise. Sur l'exercice écoulé, une trentaine de collaborateurs ont bénéficié d'une évolution professionnelle, fonctionnelle ou hiérarchique.

Pour accompagner son développement, le Groupe WIAME mène une politique de recrutement dynamique au sein de chacun des bassins d'emploi où il est présent, notamment pour renforcer les équipes de l'exploitation, mais aussi les équipes support. Le CDD ou l'intérim représente un tremplin pour intégrer des profils atypiques que l'entreprise forme et fait évoluer.

En parallèle, nous restons attachés à l'accueil des jeunes de tout niveau au sein de nos trois entreprises. C'est pour eux une véritable occasion de découvrir le domaine des Travaux Publics et pour nos tuteurs l'opportunité de partager la passion de leur métier et de transmettre leurs savoirs. Ainsi, chaque année, le Groupe WIAME ouvre ses portes aux élèves qui découvrent les métiers de la route et les opportunités d'accès à l'emploi de tous les profils par la voie de l'apprentissage.

Avec un marché fortement concurrentiel où il est nécessaire de se différencier par la qualité de nos opérations, il est essentiel de continuer à développer les compétences des salariés. Le Groupe investit chaque année dans la formation de ses collaborateurs.



FOCUS

LE RECRUTEMENT EN CHIFFRES

- 29 CDI
- 10 CDD
- -> 100% embauchés en CDI
- 11 intérimaires majoritairement en insertion

L'ACCUEIL DES JEUNES EN CHIFFRES

- 12 alternants (Bac pro TP, licence conduite de travaux, etc.)
- 40 collégiens (stage découverte)
- 40 stagiaires (CAP ou Bac Pro TP)

LA FORMATION EN CHIFFRES

- 2.25% de la masse salariale consacrés à la formation
- 6 205 heures de formation
- 681 stagiaires



DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

Une stratégie financière cohérente

Définir une stratégie financière en cohérence avec la révision de notre modèle économique, soutenir et partager les efforts de sobriété engagés, contribuer à la rationalisation de nos opérations et se doter des moyens pour y parvenir ; tels sont les objectifs que nous nous sommes assignés en 2023.

La Direction Financière, en renforçant et affinant les processus de contrôle de gestion, participe au pilotage plus efficace de l'ensemble des services de l'entreprise. Elle guide et accompagne notamment les responsables de travaux dans la maîtrise de leurs opérations d'exploitation, qu'elle associe directement à une approche économique, juridique, de mesure des risques et de culture du cash, sur l'ensemble de leurs chantiers.



Emmanuel VIOT
Directeur Administratif et Financier

Le cadrage budgétaire, déployé dans l'ensemble des trois entités du Groupe WIAME, trace la ligne à suivre et l'objectif à atteindre, matérialise la pertinence des options retenues, la crédibilité des décisions opérationnelles adoptées et la fiabilité des données recueillies. Ces dernières permettent une lecture permanente et directe des résultats obtenus au travers d'outils numériques consultables à tout moment et de tableaux de bord adaptés.

La structuration de notre transformation et la mise en place de dispositifs appropriés donnent du sens à nos actions et associent l'ensemble des éléments du cycle de production à la réalisation des objectifs retenus pour 2024. Les premiers constats de l'exercice qui débute valident la démarche de révision et d'optimisation de notre modèle économique qui produit ses effets. Elles permettent d'afficher un net redressement de la productivité et de la rentabilité du Groupe.

FOCUS

D'AUTRES AXES STRATÉGIQUES DU CÔTÉ DE LA DIRECTION DES MOYENS

INDUSTRIES

- Améliorer la rentabilité de notre plateforme d'Ussy-sur-Marne en réorganisant les moyens afin d'accroître ses performances et développer la qualité des matériaux produits.
- Préserver la ressource en agrégats d'enrobés pour soutenir la fabrication d'enrobés recyclés.
- Renforcer nos capacités opérationnelles en réservant le poste RF 400 aux opérations à fort tonnage et à fort taux de recyclés.
- Conquérir de nouveaux territoires par le redéploiement d'outils industriels en transférant le poste Major sur le site de Goussainville (95).

MATÉRIEL

- Adapter le parc matériel aux objectifs de production à valeur ajoutée en se recentrant sur les outils spécifiques.
- Former les conducteurs d'engins et assurer un suivi d'utilisation en coordination avec le centre de maintenance dans le cadre d'une politique préventive d'entretien et de réduction des coûts.
- Anticiper les futures évolutions technologiques du matériel en optant pour un transfert progressif de la possession à l'usage.



GROUPE **WIAME**

**Penser Collectif
Agir Ensemble**



WIAME VRD

Siège Social : 77260 Sept-Sorts

Agence : 77000 Vaux-le-Pénil

☎ 01 60 24 40 30 🌐 www.wiame-vrd.com



WIAME AXE

Siège Social : 77000 Vaux-le-Pénil

☎ 01 64 83 07 86 🌐 www.wiame-axe.com



PROBINORD

Siège Social : 91660 Le Mérévillois

☎ 01 64 95 08 79 🌐 www.probinord.com

